



# INFORME LABORAL 2020

## Contenido

- 3** En el año 2020, FIMI ha logrado
- 4** Llevando nuestras voces a la política internacional
- 6** Fortaleciendo las redes regionales
- 7** Creando liderazgos
- 8** Historia
- 12** Compartiendo Conocimiento
- 13** Fondo AYNI
- 14** Fortaleciendo FIMI

# En el año 2020 FIMI ha logrado:



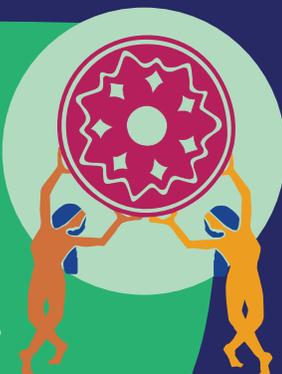
12 convenios de subvenciones por un valor de **2.823.125 USD** de fundaciones privadas (48%)  
agencias bilaterales (44%)  
fondos de mujeres (6%)  
agencias multilaterales (2%)



31 Lideresas Indígenas han participado activamente  
500 Mujeres Indígenas han asistido a los eventos



Colaborar con **106** organizaciones de Mujeres Indígenas de África, América, Asia, el Ártico y el Pacífico representantes de **54** países



Internamente, **FIMI** ha implementado:

- 5 directivas internas
- 3 programas informáticos
- programas de evaluación
- 1ª Teoría del Cambio
- 1ª Comisión de Autocuidado y Espiritualidad



## Llevando nuestras voces a la política internacional

**Conversaciones virtuales con Lideresas Indígenas para llevar nuestras voces al Foro Generación Igualdad (GEF).** *Compartimos información interna preparatoria.*

### Apunte:

El **Foro Generación Igualdad** es un evento organizado por **ONU Mujeres** que durante el 2021 reunirá a representantes de la sociedad civil, gobiernos, organizaciones internacionales y sector privado para implementar una agenda de acciones transformadoras para alcanzar la equidad de género.

**Colaboración con MADRE para participar en el Comité de la CEDAW.** *Se ha trabajado con las redes regionales para establecer un proceso colectivo que finalice en una Recomendación General de la CEDAW sobre los Derechos de las Mujeres y Niñas Indígenas.*

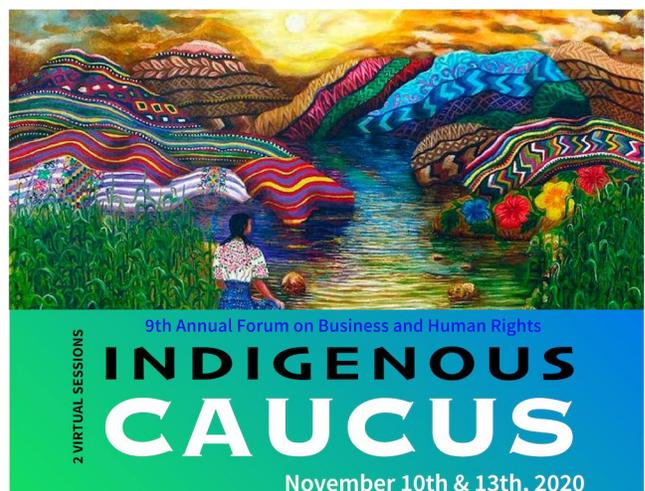
**Apunte:**

La **Convención del Comité para la Eliminación de la Discriminación Contra la Mujer (CEDAW)** de la **ONU** es una herramienta que permite desde el marco internacional incidir en las políticas nacionales de los estados.

**Participación en dos reuniones preparatorias para el 9º Foro Anual de Empresas y Derechos Humanos.** *Intercambiamos experiencias y unificamos voces.*

**Apunte:**

El **Foro Anual de Empresas y Derechos Humanos de 2020** se enfocó en cómo las actividades económicas están afectando al planeta y a las personas, y en prevenir las vulneraciones de Derechos Humanos asociadas.



# Fortaleciendo las Redes Regionales

## VIII Encuentro continental de Mujeres Indígenas en las Américas,

organizado por Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas (ECMIA) y FIMI. Consensuamos una posición política que presentamos en la 64ª sesión virtual de la Comisión del Estatus de la Mujer (CSW64).



## Reuniones virtuales trimestrales con las redes regionales.

Participaron más de 500 Mujeres Indígenas de Asia, África, América, el Pacífico y el Ártico. Compartimos experiencias sobre el impacto de la COVID-19 e identificamos necesidades y estrategias colectivas.



# Creando Liderazgos

## 7ª edición de la Escuela Global de Liderazgo:

22 Mujeres Indígenas del mundo participaron. A pesar de la COVID-19, la escuela fue un éxito y sirvió para establecer alianzas estratégicas.

## Premio al Liderazgo 2020:

3 organizaciones de Mujeres Indígenas fueron premiadas por su trabajo en la **defensa, protección y conservación de la Madre Tierra**. (Premio: \$10.000).

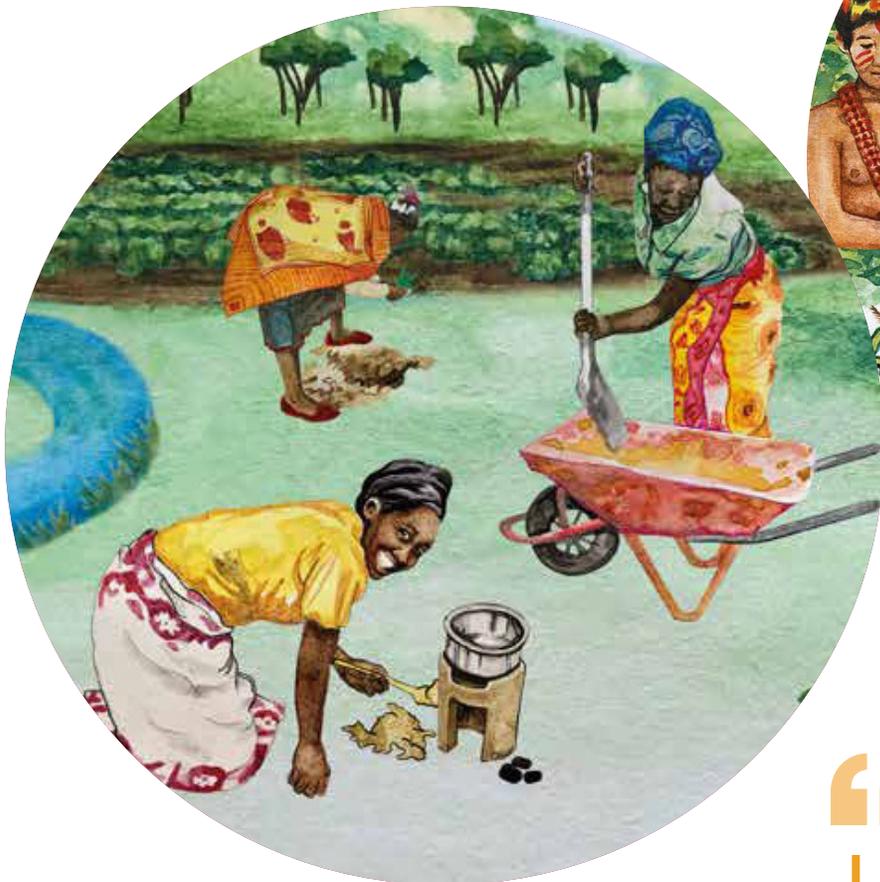
Las Mujeres Indígenas se posicionan como las **principales cuidadoras** de nuestro entorno, los recursos naturales y nuestros medios de vida.



**PREMIO AL  
LIDERAZGO 2020  
\$10,000**

**3 organizaciones  
de Mujeres Indígenas  
por su trabajo en la  
defensa, protección  
y conservación de la  
Madre Tierra**

# Historia



“ Nos unimos para solucionar nuestros problemas, mitigar el cambio climático y reclamar nuestros derechos al gobierno. Y en la unión está la fuerza de las Mujeres Paran. ”

*Naiyan Kigaplat,  
presidenta del Grupo  
de Mujeres Paran (Kenia)*

“ Por todo ello, porque nos invadieron, empezamos nuestra lucha por la Tierra y el Territorio. ”

*Raquel Caicat,  
presidenta del Consejo  
Aguaruna Huambisa (Perú)*





“ Para nosotras, el bosque es nuestra vida, nuestra cultura e identidad. En el bosque encontramos los alimentos que necesitamos, recolectamos materiales para construir nuestras casas y enterramos a nuestros antepasados. ”

*Sreymom Choeun,  
presidenta del Grupo de Trabajo de Mujeres Indígenas de Camboya (CIWWG)*

# Compartiendo Conocimiento

## “Describiendo y escribiendo sobre mi comunidad”:



9 organizaciones de Mujeres Indígenas realizan estudios sobre **violencia y justicia ambiental** desde su propia perspectiva.



## Estudio global sobre la situación de las Mujeres y Niñas Indígenas,

que recopila buenas prácticas lideradas por Mujeres Indígenas → **Guía para la defensa y promoción de nuestros derechos**, en el marco del *25° aniversario de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing*.

## Estudio global sobre violencia ambiental:



analiza los puntos en común y las diferencias entre regiones. Sirve como herramienta para una defensa y posicionamiento conjuntos.

## Estudio global sobre el impacto de la COVID-19:



documenta el impacto de la COVID-19 en la vida y comunidades de las Mujeres Indígenas y recopila buenas prácticas y estrategias de mitigación. → **Más de 120 respuestas**. → **Las organizaciones lo han usado como documento informativo**.

# Fondo AYNI

## Respondiendo a la COVID-19

- Preguntamos a las organizaciones sobre su situación, necesidades y medidas adoptadas.
- Dirigimos parte de los fondos para suplir las necesidades aparecidas con la pandemia.
- Firmamos acuerdos con los donantes y las organizaciones de Mujeres Indígenas.



## El Fondo AYNI concedió a:

- 78 organizaciones, becas pequeñas ( $\leq 25,000\$$ )
- 26 organizaciones, becas medianas (26,000 - 85,000\$)
- 2 organizaciones, becas grandes (86,000 - 200,000\$)



Becas Pequeñas



Becas Medianas



Becas Grandes

## Temáticas

## Para trabajar en las Temáticas de:

- ✓ Seguridad alimentaria y nutrición (23)
- ✓ Fortalecimiento institucional (14)
- ✓ Empoderamiento económico (13)
- ✓ Educación (9)
- ✓ Emergencia de la COVID-19 (8)
- ✓ Cabildeo político (5)
- ✓ Acceso al poder político (4)
- ✓ Tierra, territorio y recursos (3)
- ✓ Selección de dos temáticas (19)

# Síntesis del Proyecto

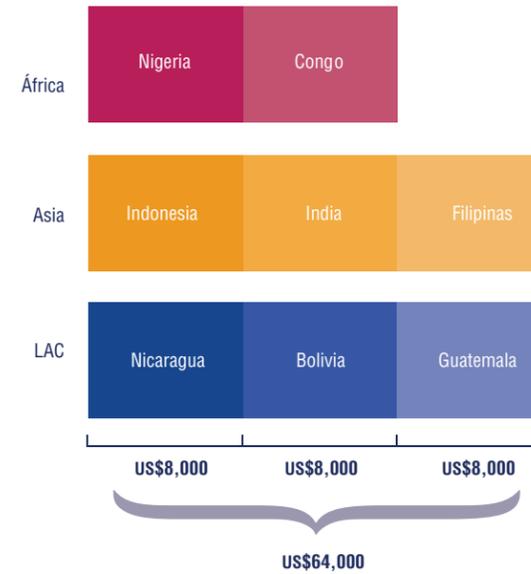
LDS  
US\$1,217,900

**ayni**  
2020:  
US\$2,083,642

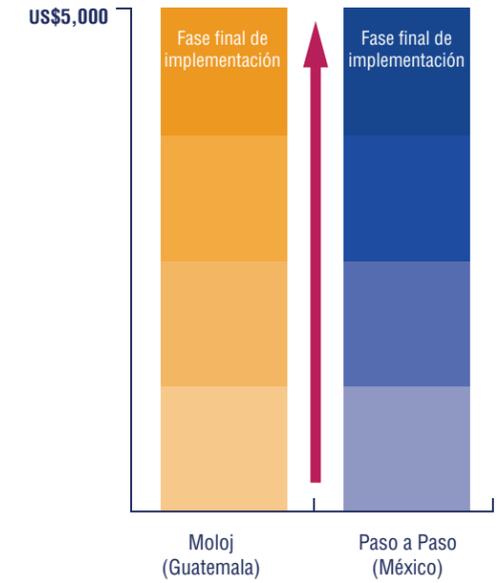
- Maya Women's Association MOLOJ - Guatemala
- Sunu Group for Intercultural Action - Paraguay
- Rape Crisis Cape Town Trust - África del Sur
- Buku and Backyard Politics - Tailandia

- Proyectos Escalonamiento US\$64,000
- Planes de Incidencia / GLS US\$27,370
- Programa de Investigación US\$31,500
- Otros US\$10,000
- Proyectos Semillas US\$154,000
- Proyectos de Emergencia US\$80,000
- IPAF US\$498,872

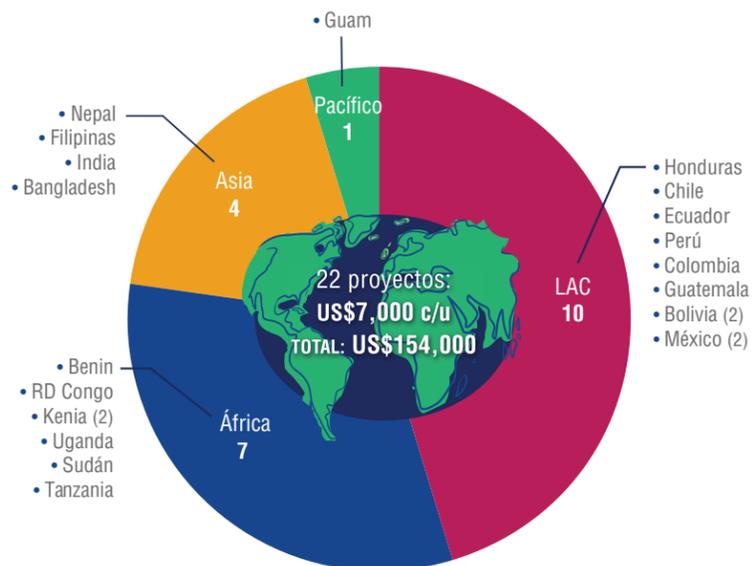
## Proyectos Escalonamiento



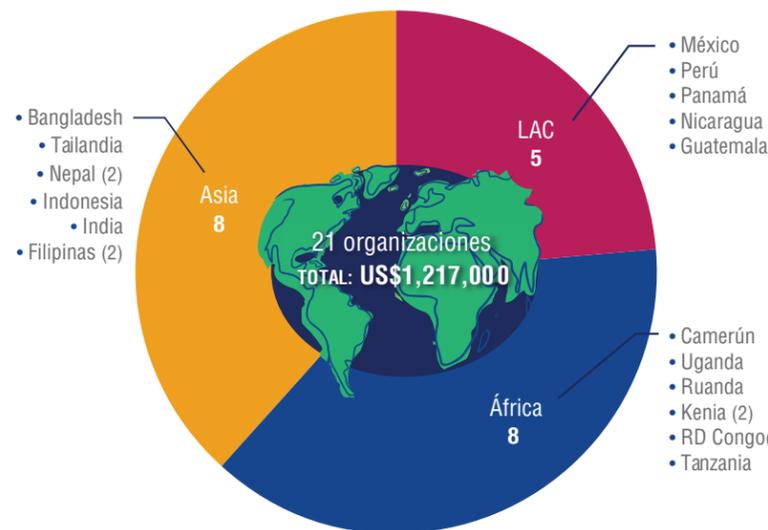
## Recursos para Becas de Investigación e Incidencia



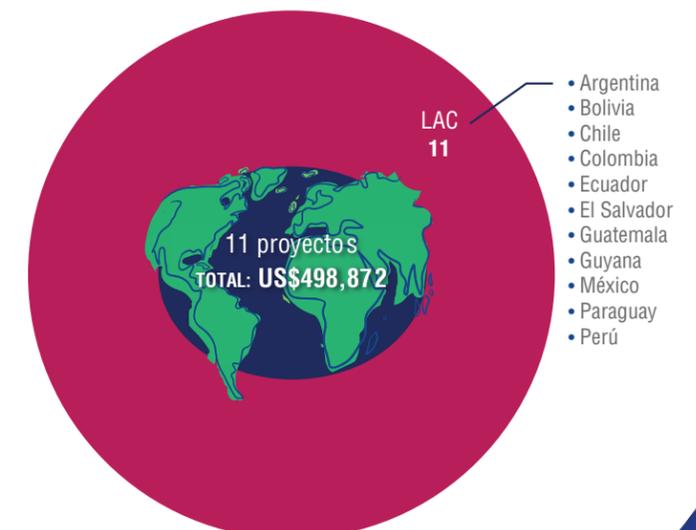
## Proyectos Semillas



## LDS



## IPAF



# Fortaleciendo FIMI



## Estrechando la relación con los actores de la filantropía intercultural y aliados estratégicos

- 👤 Movilizamos recursos para hacer frente a la emergencia de la **COVID-19**
- 👤 Coordinamos reuniones con **IFIP, Prospera y donantes de FIMI** para compartir estrategias de respuesta a la pandemia
- 👤 Realizamos 3 nuevas propuestas de proyecto y 14 informes externos de monitoreo
- 👤 Conversaciones con 3 nuevas fundaciones: **MacArthur, Sacred Fire and Ansara**
- 👤 3 nuevas alianzas con **Girls not Brides, Santal University, Civicus**
- 👤 Colaboraciones con **Madre, ONU Mujeres, Diocip, Columbia University, AWID, Slow Food, Prospera e ICIP**

## Acciones para una administración y gestión financiera efectiva

- 👩 Implementado en un **90%** el software de administración y gestión financiera
- 👩 Creado políticas internas y códigos de conducta
- 👩 Empleamos a **54 consultoras** internas y externas



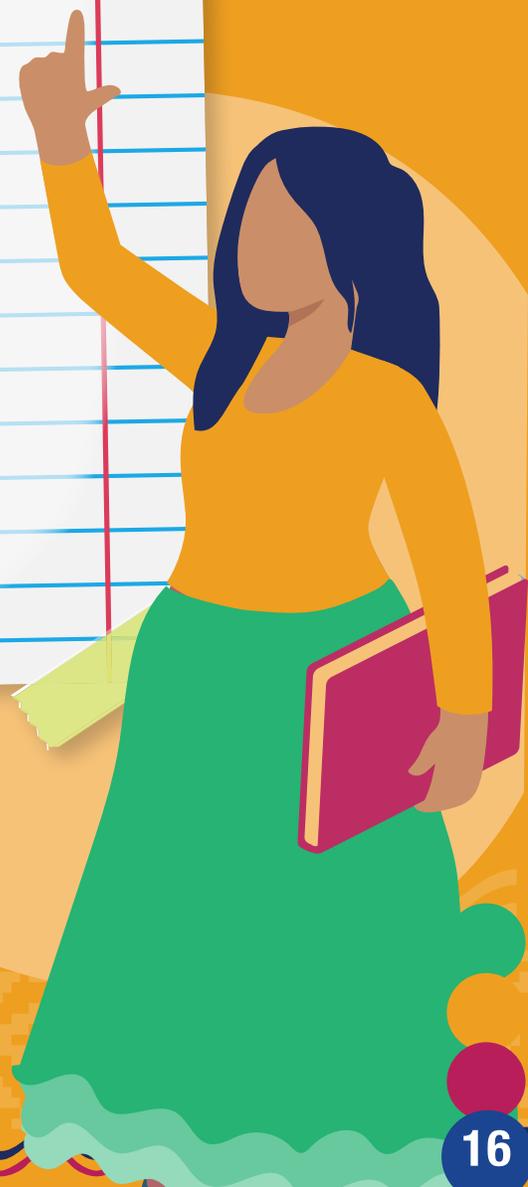
## Evaluaciones externas

*Del programa de investigación:*

- 👩 Plan para abordar temas de **Justicia Ambiental y Cambio Climático**
- 👩 Nueva metodología para incluir diversidad de voces y diálogos de saberes para resistir el cambio climático
- 👩 Plan para fortalecer el **Observatorio de Mujeres Indígenas Contra la Violencia**

*Para fortalecer el andar de FIMI, creamos:*

- 👩 Una guía de estrategia y visión política basada en la **Teoría del Cambio**
- 👩 Plan de **Gestión de Riesgos**
- 👩 **Plan Estratégico**
- 👩 **Marco Lógico Institucional**

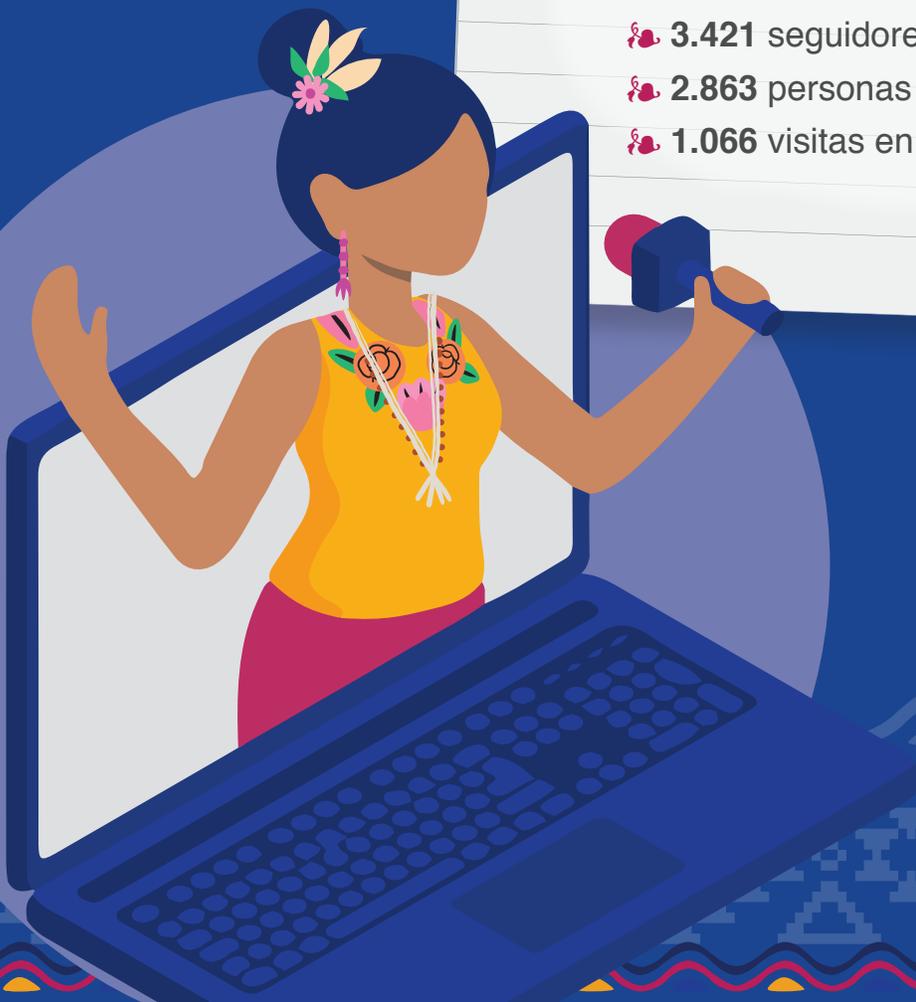


## Comunicación interna y externa

- 👤 Establecida la **plataforma Slack** para comunicación interna
- 👤 Lanzada una **nueva web**
- 👤 Reforzado la presencia en **redes sociales** con una nueva coordinadora

*Así hemos alcanzado:*

- 👤 **14.400** seguidores en Facebook que han seguido nuestros eventos con Lideresas Indígenas y la campaña de CEDAW con Madre
- 👤 **3.421** seguidores en Twitter
- 👤 **2.863** personas que reciben la newsletter
- 👤 **1.066** visitas en Youtube



Gracias  
por ser parte  
de **FIMI**

